



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4, ком. 38, тел.: +7 (812) 570-66-12, <https://www.spbprof.ru>, e-mail: mail@spbprof.ru
ОКПО 34377986 ОГРН 1027800001844 ИНН/КПП 7812013990/783801001

«23» декабря 2024 года

№01/29-256

Директору ГБПОУ ЛО «Бегуницкий
агротехнологический техникум»
Романовой Н.А.

Председателю первичной профсоюзной
организации ГБПОУ ЛО «Бегуницкий
агротехнологический техникум»
Михайловой Л.Л.

Уважаемая Наталья Андреевна!

Уважаемая Любовь Леонидовна!

В связи с поступившими документами о разногласиях возникших на коллективных переговорах в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» по заключению коллективного договора на 2025-2028 годы сообщая следующее.

В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Особенности правового регулирования коллективных договоров предусматривают возможность установления дополнительных гарантий и компенсаций для работников, не предусмотренных иным нормативным правовым регулированием (законами, постановлениями органов исполнительной власти и иными документами, обладающими признаками государственной власти Российской Федерации).

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами.

Содержание представленного протокола разногласий от 12 декабря 2024 года по коллективному договору свидетельствует о непринятии работодателем предложения первичной профсоюзной организации о включении в коллективный договор условия о выплате за выслугу лет в процентном отношении от должностного оклада.

Основанием установления такой выплаты указано Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Необходимо отметить то, что указанное постановление устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных ТК РФ.

При этом, в соответствии со статьей 144 ТК РФ система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Основными документами, регулирующими установление заработной платы работникам Ленинградской области, являются Областной закон Ленинградской области от 20.12.2019 №103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и Постановление Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 №262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области». В указанных документах не предусмотрено установление выплаты за стаж работы работникам государственных учреждений Ленинградской области.

На основании вышеизложенного считаем необходимым проведение сторонами социального партнерства ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» дополнительных консультаций о возможности установления выплаты работникам за стаж работы в качестве дополнительной меры социальной поддержки и стимулирования к неизменности состава работников учреждения. При установлении такой меры поддержки будет необходимо определить источник ее финансирования.

Председатель



И.В. Кайнов