

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников и обучающихся ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»

Протокол №1 от 10.04.2025 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом №31-од от 10.04.2025 года

Директор

Н.А. Романова

**План мероприятий по противодействию коррупции в
Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Ленинградской области «Бегуницкий
агротехнологический техникум»
(ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»)
на 2025 год**

1. Пояснительная записка

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Ленинградской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель: исключение возможности проявления коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Бегуницкий агротехнологический техникум» (далее - ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»), а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1) Принцип соответствия антикоррупционной политики ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум».

2) Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников: информированность работников ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов ГБОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию;

	работников к коррупции	- пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у работников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3. План мероприятий по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики		
1.1	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	Комиссия по противодействию коррупции	Апрель 2025 г.

1.2	Разработка, утверждение проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.)	Комиссия по противодействию коррупции	Май 2025 г.
1.3.	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов	секретарь комиссии	Постоянно
1.4.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Директор	Два раза в год
1.5.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.6.	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.7.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

	конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов		
1.8.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.9.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.	Организация взаимодействия с родителями и общественностью		
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»	Директор	Постоянно, по мере поступления обращений
2.2.	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения.	Директор	Постоянно, по мере поступления обращений
2.3.	Проведение анализа обращений граждан и организаций в целях выявления информации о коррупционных проявлениях.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно, по мере поступления обращений
2.4.	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	Младший сетевой администратор	По необходимости
3.	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		

3.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года
3.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на административных совещаниях, педагогических советах	Комиссия по противодействию коррупции	В течение года
4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции		
4.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Директор, Заместитель директора по АХЧ	В течение года
4.2	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.	Директор, главный бухгалтер	Постоянно
4.3.	Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.	Главный бухгалтер	Постоянно
4.4.	Обеспечение контроля исполнения должностных обязанностей сотрудниками работающими на должностях, связанных с коррупционным риском	Директор	Постоянно
4.5.	Организация контроля за использованием средств при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Директор	Постоянно
4.6.	Контроль за использованием оборудования ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»	Заместитель директора по АХЧ	Постоянно
4.7.	Подведение итогов работы по	Комиссия по	В декабре

	исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»	противодействию коррупции	текущего года
5.	Меры по кадровому и образовательному обеспечению		
5.1.	Доведение до сведения сотрудников положений служебного поведения, указанных в должностных обязанностях и в правилах внутреннего трудового распорядка	Секретарь	Постоянно, при приеме на работу
5.2.	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»	Секретарь комиссии	Ежегодно
5.3.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Директор	Постоянно, в соответствии с планом
5.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум», не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	В течение года
6.	Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции		
6.1.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» по противодействию	Директор	Постоянно

	коррупции		
--	-----------	--	--

4. Контроль выполнения плана

Контроль выполнения плана осуществляет заместитель директора по безопасности ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум». По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов плана на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

- мониторинга проводимых в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум» мероприятий антикоррупционной направленности;

- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения плана подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении плана ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум».

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение плана позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум»;

- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу ГБПОУ ЛО «Бегуницкий агротехнологический техникум » в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.